

| | | |
|---|---|--------------------------------|
| Tarifbereich/Branche | Tischlerhandwerk | |
| Tarifvertragsparteien/Ansprechpartner | | |
| <p>Tarifgemeinschaft der Landesinnungsverbände des Tischlerhandwerks der neuen Bundesländer vertreten durch den: Fachverband Tischler Sachsen Landesinnungsverband für das Tischlerhandwerk Oskar-Maue-Straße 2 01156 Dresden Fachverband Tischler Brandenburg, Tischler Mecklenburg-Vorpommern, Tischler Sachsen-Anhalt, Tischlerverband Thüringen</p> | | |
| <p>IG Metall Bezirksleitung Berlin-Brandenburg-Sachsen, Alte Jacobstraße 149, 10969 Berlin, IG Metall Bezirksleitung Küste, IG Metall Bezirksleitung Niedersachsen und Sachsen-Anhalt sowie IG Metall Bezirksleitung Mitte</p> | | |
| Fachlicher Geltungsbereich | | |
| <p>Die Tarifverträge gelten für alle Betriebe und ihnen gleich stehende Betriebsabteilungen der Anlage A, Nr. 27 (Tischler-/Schreinerhandwerk), Anlage B, Nr. 24 (Einbau von genormten Baufertigteilen) und Anlage B Nr. 50 (Bestattungsgewerbe) der Handwerksordnung soweit diese Tätigkeiten zu mindestens 20 v. H. der Arbeitszeit der gewerblichen Arbeitnehmer ausführt, geleitet oder überwacht werden. Darunter fallen insbesondere Betriebe und selbständige Betriebsabteilungen, die beispielsweise nachstehende Tätigkeiten ausüben: Möbel und Inneneinrichtungen für den Innenausbau, Türen, Fenster, Treppen Messebauten, Wintergärten, Trockenbauten, Produkte und Objekte einbauen, montieren, instand halten, warten oder restaurieren, Rollläden, Bauelemente, Anbauten für Wintergärten einbauen, montieren, und instand halten, Dienst- und Serviceleistungen ausführen, Schlüssel- und Notdienste, Bestattungen und Überführungen Verstorbener durchführen, Hinterbliebene beraten, Trauerfeiern organisieren und Behördengänge abwickeln</p> | | |
| Laufzeit des Manteltarifvertrages: | gültig ab 01.10.2012 – kündbar zum 31.12.2019 | |
| Laufzeit des Entgelttarifvertrages: | gültig ab 01.01.2018 – kündbar zum 31.12.2019 | |
| Anzahl der Entgeltgruppen: | 8 | |
| Differenzierung der Entgeltgruppen nach: Lebensalter: nein / Beschäftigungsdauer: nein | | |
| Höhe der Entgelte | | |
| | ab 01.01.2018 | ab 01.01.2019 |
| Unterste Entgeltgruppe 1 | | |
| Einfachste Arbeiten, die Arbeitsaufgabe erfordert Kenntnisse und Fertigkeiten, die ohne einschlägige Vorkenntnissen (ohne Ausbildung oder Anlernung), durch eine kurze Einweisung erlangt werden können z. B. Helfer | | |
| | 8,84€/Std. 1.539,00€/Monat | 8,84€/Std. 1.539,00€/Monat |
| Entgeltgruppe 3.1 (90%) | | |
| Abgeschlossene Berufsausbildung ohne Berufserfahrung, Arbeiten entsprechend des Berufsbildes unter Anleitung | | |
| | 11,25€/Std. 1.958,00€/Monat | 11,70€/Std. 2.036,00€/Monat |

| | | |
|---|------------------------------------|--------------------------------|
| Entgeltgruppe 3.2 (95%) | | |
| Abgeschlossene Berufsausbildung jedoch mit teilselbständiger Tätigkeit in der Regel nach zwei Jahren z.B. Fertigen und/oder Montieren von Möbeln oder Fenstern, Türen oder Treppen oder Fußböden | | |
| | 11,88€/Std. 2.066,00€/Monat | 12,35€/Std. 2.149,00€/Monat |
| Entgeltgruppe 3.3 Eckentgelt (100%) Gesellen | | |
| die Arbeitsaufgabe erfordert Kenntnisse und Fertigkeiten, die in der Regel durch eine dreijährige abgeschlossenen fachspezifischen Berufsausbildung (z.B. Tischler, Drechsler, Zimmerer), oder eine abgeschlossene fachfremde Berufsausbildung (z.B. Elektriker, Maler, Maurer) und mehrjährige einschlägige fachspezifische Berufserfahrung erworben werden bzw. gleichlautend für technische oder kaufmännische Tätigkeiten des Betriebes mit selbständiger und weitgehend eigenverantwortlicher Tätigkeit in der Regel nach drei Jahren | | |
| | 12,50€/Std. 2.175,00€/Monat | 13,00€/Std. 2.262,00€/Monat |
| Höchste Entgeltgruppe 8 (200%) | | |
| Betriebsführung/Unternehmensleitung die Arbeitsaufgabe erfordert Kenntnisse und Fertigkeiten, die in der Regel durch eine abgeschlossenen Meisterausbildung oder gleichwertigen Abschluss (Hochschulausbildung) und langjähriger fachspezifische Berufserfahrung bzw. spezieller Weiterbildung erlangt werden, Führung eines Unternehmens | | |
| | 25,00€/Std. 4.350,00€/Monat | 26,00€/Std. 4.524,00€/Monat |
| Höhe der monatlichen Ausbildungsvergütung | | |
| | ab 01.01.2018 | ab 01.01.2019 |
| im 1. Ausbildungsjahr | 544,00€ | 566,00€ |
| im 2. Ausbildungsjahr | 674,00€ | 701,00€ |
| im 3. Ausbildungsjahr | 827,00€ | 860,00€ |
| Wöchentliche Arbeitszeit | | |
| ab 01.01.2013 | 40 Std./Woche (174 Std./Monat) | |
| ab 01.01.2019 | 38,5 Std./Woche (167,5 Std./Monat) | |
| Urlaubsdauer | | |
| ab dem 01.01.2018 | 29 Arbeitstage | |
| ab dem 01.01.2019 | 30 Arbeitstage | |
| ab dem 01.01.2020 | 29 Arbeitstage | |
| ab dem 01.01.2023 | 30 Arbeitstage | |
| zusätzliches Urlaubsgeld | | |
| ab dem 01. 01.2017 40 % eines durchschnittlichen Monatsverdienstes (Die ehemals geplanten Folgestufen wurden auf das monatliche Entgelt umgelegt.) | | |
| Jahressonderzahlung (Weihnachtsgeld) | | |

Für Beschäftigte, die am 1. Dezember des Auszahlungsjahres im Betrieb beschäftigt sind:
ab dem 01. 01.2017 **55 %** eines durchschnittlichen Monatsverdienstes
(Die ehemals geplanten Folgestufen wurden auf das monatliche Entgelt umgelegt.)

Vermögenswirksame Leistung
keine Vereinbarung