

|  |                      |               |
|--|----------------------|---------------|
| Tarifbereich/Branche   | <b>Brauindustrie</b> |               |
| <b>Tarifvertragsparteien/Ansprechpartner</b>   |                      |               |
| Brauerei-Tarifgemeinschaft Sachsen/Thüringen   |                      |               |
| Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten, Landesbezirk Ost  |                      |               |
| <b>Fachlicher Geltungsbereich</b>  |                      |               |
| Für die Mitgliedsunternehmen der Brauerei-Tarifgemeinschaft Sachsen/Thüringen, ihre Nebenbetriebe und Auslieferungslager   |                      |               |
| Laufzeit des Manteltarifvertrages: gültig ab 01.09.2010 – kündbar zum 31.12.2013   |                      |               |
| Laufzeit des Entgelttarifvertrages: gültig ab 01.05.2015 – kündbar zum 30.04.2017  |                      |               |
| Radeberger Exportbierbrauerei, Leipziger Brauhaus, Krostitzer Brauerei, Wernesgrüner Brauerei, Köstritzer Schwarzbierbrauerei)   |                      |               |
| Anzahl der Entgeltgruppen: 11  |                      |               |
| Differenzierung der Entgeltgruppen nach: Lebensalter: nein / Beschäftigungsdauer: ja   |                      |               |
| <b>Höhe der monatlichen Entgelte (Radeberger Betriebe)</b>   |                      |               |
| ab 01.05.2015  |                      | ab 01.05.2016 |
| <b>Unterste Entgeltgruppe I (75%)</b>  |                      |               |
| Ausführen von einfachen und mechanischen Tätigkeiten in den ersten zwei Monaten nach der Erstellung. Nach Ablauf von zwei Monaten erfolgt eine Einstufung in die Bewertungsgruppe II bzw. III. Diese kann auch schon früher geschehen, wenn die gezeigten Leistungen dies anzeigen.  |                      |               |
| 2.341,00€  |                      | 2.397,00€     |
| <b>Entgeltgruppe IV (Ecklohngruppe) 100%</b>   |                      |               |
| Ausführen von Tätigkeiten auch in Teilbereichen, die Kenntnisse und Fertigkeiten voraussetzen, die üblicherweise durch eine abgeschlossene Berufsausbildung erworben werden, oder Ausführen von Tätigkeiten von Arbeitnehmern, die ohne Berufsausbildung auf andere Weise entsprechende Kenntnisse und Fertigkeiten erworben haben und in dieser Tätigkeit gleichwertige Leistungen erbringen, oder Ausführen von Tätigkeiten, die durch übertragene Verantwortung oder durch erhöhte Verantwortung und Belastung gleichwertig sind. |                      |               |
| 3.121,00€  |                      | 3.196,00€     |
| <b>Höchste Entgeltgruppe XI (170%)</b>   |                      |               |
| Ausführen von Tätigkeiten mit größerer Leitungs- und Dispositionsbefugnis, die vielseitige Fachkenntnisse sowie Kenntnisse in angrenzenden Arbeitsgebieten erfordern. Diese Tätigkeiten werden selbständig und verantwortlich ausgeführt.  |                      |               |
| 5.306,00€  |                      | 5.433,00€     |

|  |               |               |
|--|---------------|---------------|
| <b>Höhe der monatlichen Entgelte</b> (Bitburger Betriebe)  |               |               |
|  | ab 01.05.2015 | ab 01.05.2016 |
| <b>Unterste Entgeltgruppe I (75%)</b>  |               |               |
| Ausführen von einfachen und mechanischen Tätigkeiten in den ersten zwei Monaten nach der Erstellung. Nach Ablauf von zwei Monaten erfolgt eine Einstufung in die Bewertungsgruppe II bzw. III. Diese kann auch schon früher geschehen, wenn die gezeigten Leistungen dies anzeigen.  |               |               |
|  | 2.294,00€     | 2.349,00€     |
| <b>Entgeltgruppe IV (Ecklohngruppe) 100%</b>   |               |               |
| Ausführen von Tätigkeiten auch in Teilbereichen, die Kenntnisse und Fertigkeiten voraussetzen, die üblicherweise durch eine abgeschlossene Berufsausbildung erworben werden, oder Ausführen von Tätigkeiten von Arbeitnehmern, die ohne Berufsausbildung auf andere Weise entsprechende Kenntnisse und Fertigkeiten erworben haben und in dieser Tätigkeit gleichwertige Leistungen erbringen, oder Ausführen von Tätigkeiten, die durch übertragene Verantwortung oder durch erhöhte Verantwortung und Belastung gleichwertig sind. |               |               |
|  | 3.059,00€     | 3.132,00€     |
| <b>Höchste Entgeltgruppe XI (170%)</b>   |               |               |
| Ausführen von Tätigkeiten mit größerer Leitungs- und Dispositionsbefugnis, die vielseitige Fachkenntnisse sowie Kenntnisse in angrenzenden Arbeitsgebieten erfordern. Diese Tätigkeiten werden selbständig und verantwortlich ausgeführt.  |               |               |
|  | 5.200,00€     | 5.324,00€     |
| <b>Höhe der monatlichen Ausbildungsvergütung</b>   |               |               |
|  | ab 01.05.2015 | ab 01.05.2016 |
| 1. Ausbildungsjahr   | 763,00€       | 781,00€       |
| 2. Ausbildungsjahr   | 882,00€       | 903,00€       |
| 3. Ausbildungsjahr   | 998,00€       | 1.022,00€     |
| <b>Wöchentliche Regelarbeitszeit</b>   |               |               |
| 40 Stunden   |               |               |
| <b>Urlaubsdauer</b>  |               |               |
| Der Urlaub beträgt im Kalenderjahr bis zum vollendeten:  |               |               |
| 30. Lebensjahr   | 28            |               |
| 40. Lebensjahr   | 30            |               |
| ab 41. Lebensjahr  | 30            |               |
| Arbeitstage.   |               |               |
| <b>zusätzliches Urlaubsgeld</b>  |               |               |
| Das zusätzliche Urlaubsgeld beträgt <b>178,95€</b> im Kalenderjahr.  |               |               |
| Für Auszubildende beträgt das zusätzliche Urlaubsgeld <b>51,13€</b> im Kalenderjahr.   |               |               |
| <b>Jahressonderzahlung (Weihnachtsgeld)</b>  |               |               |
| Die Jahressonderzahlung beträgt ab 1993 <b>62,5%</b> des tariflichen Monatsentgeltes bzw. der monatlichen Vergütung für Auszubildende.   |               |               |
| <b>Vermögenswirksame Leistung</b> (gilt nur die Radeberger Brauerei)   |               |               |
| Die Brauerei zahlt ihren Mitarbeitern eine vermögenswirksame Leistung in Höhe von  |               |               |

**13,29€** monatlich. Teilzeitbeschäftigte haben einen Anspruch, der dem Verhältnis ihrer vertraglichen Arbeitszeit zur regelmäßigen tariflichen Arbeitszeit entspricht.